

ACTA DE LA REUNIÓN DE FECHA 19 DE SEPTIEMBRE DE 2006 DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR CON CARGO A CONTRATOS, CONVENIOS DE COLABORACIÓN O PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

CONVOCATORIA 2006/D/LD/CCTO/9, Resolución de 17 de Julio de 2006
CONVOCATORIA 2006/D/LD/CCTO/10, Resolución de 4 de Septiembre de 2006

CATEGORÍA: INVESTIGADOR

Siendo las 9,00 horas del día 19 de septiembre de 2006, se reúne la Comisión de Selección establecida para la contratación de personal investigador, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación, cuya convocatoria se realiza por Resolución de 17 de Julio de 2006 y de 4 de Septiembre de 2006, del Rector de la Universidad de Cádiz.

Los asistentes a la reunión son:

- Presidente: Exmo. Sr. D. Manuel Larrán Jorge, Vicerrector de Planificación y Recursos.
- Dña. Carmen Castro González, en representación de Dña. Carmen Estrada Cerquero, investigadora responsable del proyecto.
- D. Manuel Piñero de los Rios, investigador responsable del proyecto.
- D. Julio Pérez Serrano, investigador responsable del proyecto.
- D. Jose Antonio Hernando Casal, investigador responsable de proyecto
- Dña. Remedios Moreno Brea, en representación de D. Juan Antonio Micó Segura, investigador responsable de proyecto.
- D. José Manuel González Infante, en representación de D. Juan Carlos García Gutiérrez, investigador responsable de proyecto.
- D. Manuel García Basallote, a propuesta del Consejo de Gobierno.
- Dña. Ana María Navarro Arévalo, a propuesta del Consejo de Gobierno.
- Dña. M^a del Carmen Rendón Unceta, a propuesta del Consejo de Gobierno.
- D. José Ángel Álvarez Saura, a propuesta del Comité de Empresa.
- Secretario de la Comisión, con voz y sin voto: D. Pedro Miguel Romero Fernández.
- Secretario Técnico, sin voz y sin voto: D.^a M^a Rosa Marzo Urbina, funcionaria del Área de Personal.

La Comisión examina, en primer lugar, cada una de las plazas de investigador convocadas por la Resolución de 17 de Julio de 2006 y posteriormente las convocadas por Resolución de 4 de Septiembre de 2006. Esta acta recoge, en bloques, los acuerdos relativos a las plazas objeto de concurso.

BLOQUE PRIMERO: Concurso a la plaza de Investigador 04C125/NDI00098 (Ref. 9/2006/2), convocada por Resolución de 17 de Julio de 2006.

La delegada por la responsable del proyecto, contrato o convenio denominado “Unidad de Neurobiología”, (PAI CVI-268. 2005-233), Dra. Dña. Carmen Castro González, hace entrega de informe razonado emitido por la investigadora responsable, Dra. Dña.

Carmen Estrada Cerquera, sobre los candidatos al contrato de investigador (Ref. 9/2006/2). Procede a explicar las razones del informe en relación con los candidatos.

La Comisión adopta, por asentimiento, los siguientes acuerdos:

Primero.- La Comisión acuerda aplicar la propuesta de baremo utilizado en ocasiones anteriores para evaluar los méritos en la contratación de personal investigador.

- Se aplica coeficiente reductor a aquellos méritos que no correspondan al perfil de la plaza:
 - 1 si corresponde al perfil de la plaza.
 - 0.5 si no es del perfil, pero guarda afinidad.
 - 0 si no es el del perfil ni guarda afinidad.

- En lo que respecta a los sub-apartados “Publicaciones” y “Comunicaciones, se acuerda la aplicación de 0,05 puntos por comunicación en materia afín, y de 1 punto por publicación en materia afín.

Segundo.- La Comisión examina los expedientes y se establece el desglose de las puntuaciones que se refleja más adelante. A la vista de las puntuaciones finales obtenidas por cada una de los candidatos y del informe del investigador responsable, se acuerda proponer para su contratación como investigador a **D. Luis Emilio García Rabaneda**, que queda en primer lugar. La puntuación obtenida por cada uno de los candidatos es la siguiente por orden de prelación:

| Orden por puntuación | CANDIDATOS | PUNTUACIÓN | |
|----------------------|--------------------------------|-------------|------------------|
| 1 | D. Luis Emilio García Rabaneda | 3,00 puntos | <i>PROPUESTO</i> |
| 2 | Dña. Marina Arias Royo | 2,56 puntos | NO BOLSA |

Tercero.- La evaluación de los méritos alegados es la siguiente:

1) **Dña. Marina Arias Royo**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 25,6 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **2,56 puntos**.

| | | |
|------|--|---------------------|
| 1. | Titulación en Licenciado en Biología (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 0,6 PUNTOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.2.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | 120 h. = 0,6 puntos |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 5 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 0 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 5 puntos |
| | | |

2) **D. Luis Emilio García Rabaneda**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 30,00 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **3,00 puntos**.

| | | |
|------|---|-----------|
| 1. | Titulación en Licenciado en Biología (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 0 PUNTOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.2.2. <i>Comunicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 10 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 5 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 5 puntos |
| | | |

Tercero.- Se acuerda la **no** creación de bolsa para esta plaza.

BLOQUE SEGUNDO: Concurso a la plaza de Investigador 15C142/NDI00099 (Ref. 9/2006/3), convocada por Resolución de 17 de Julio de 2006.

El responsable del proyecto, contrato o convenio de referencia 2004-166 TEP/115, Dr. D. Manuel Piñero de los Rios, hace entrega de informe razonado sobre el candidato al contrato de investigador (Ref. 9/2006/3). Procede a explicar las razones de dicho informe en relación con el único candidato que se presenta.

La Comisión adopta, por asentimiento, los siguientes acuerdos:

Cuarto.- La Comisión acuerda aplicar la propuesta de baremo utilizado en ocasiones anteriores para evaluar los méritos en la contratación de personal investigador.

- Se aplica coeficiente reductor a aquellos méritos que no correspondan al perfil de la plaza:
 - 1 si corresponde al perfil de la plaza.
 - 0.5 si no es del perfil, pero guarda afinidad.
 - 0 si no es el del perfil ni guarda afinidad.
- En lo que respecta a los sub-apartados “Publicaciones” y “Comunicaciones, se acuerda la aplicación de 0,05 puntos por comunicación en materia afín, y de 1 punto por publicación en materia afín.

Quinto.- La Comisión examina los expedientes y se establece el desglose de las puntuaciones que se refleja más adelante. A la vista de las puntuaciones finales obtenidas por el único candidato y del informe del investigador responsable, se acuerda proponer para su contratación como investigador a **D. Antonio Montes Herrera**.

| Orden por puntuación | CANDIDATOS | PUNTUACIÓN | |
|----------------------|---------------------------|--------------|------------------|
| 1 | D. Antonio Montes Herrera | 5,165 puntos | <i>PROPUESTO</i> |

Sexto.- La evaluación de los méritos alegados es la siguiente:

1) **D. Antonio Montes Herrera**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 51,65 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **5,165 puntos**.

| | | |
|------|---|---------------------|
| 1. | Titulación en Licenciado en Química (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 21,65 PUNTOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | 3 p.= 3 puntos |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | 1 c. = 1 punto |
| | 2.2.2. <i>Publicaciones afines</i> | 2 c. = 0.1 punto |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 1.5 puntos |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | 4 puntos |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | 8 puntos |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | 3 puntos |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | 210 h. = 1.05 |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 10 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 5 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 5 puntos |

BLOQUE TERCERO: Concurso a la plaza de Investigador 03C130/NDI00100 (Ref. 9/2006/4), convocada por Resolución de 17 de Julio de 2006.

El investigador responsable del proyecto HUM-315 PAI-2004, Dr. D. Julio Pérez Serrano, hace entrega de informe razonado sobre los candidatos al contrato de investigador (Ref. 9/2006/4). Procede a explicar las razones de dicho informe en relación con los candidatos.

La Comisión adopta, por asentimiento, los siguientes acuerdos:

Séptimo.- La Comisión acuerda aplicar la propuesta de baremo utilizado en ocasiones anteriores para evaluar los méritos en la contratación de personal investigador.

- Se aplica coeficiente reductor a aquellos méritos que no correspondan al perfil de la plaza:
 - 1 si corresponde al perfil de la plaza.
 - 0.5 si no es del perfil, pero guarda afinidad.
 - 0 si no es el del perfil ni guarda afinidad.
- En lo que respecta a los sub-apartados “Publicaciones” y “Comunicaciones, se acuerda la aplicación de 0,05 puntos por comunicación en materia afín, y de 1 punto por publicación en materia afín.

Octavo.- Examinados los expedientes, y dado que uno de los candidatos supera el máximo de los puntos posibles en el apartado 2 del baremo, se procede a normalizar la puntuación a todos los candidatos en dicho apartado, multiplicando la puntuación obtenida por cada uno de ellos por el cociente entre la máxima puntuación posible (70 puntos) y la máxima puntuación alcanzada (96,50 puntos). Dicho coeficiente queda establecido en **0,7253**.

Noveno.- Se establece el desglose de las puntuaciones normalizadas como se refleja más adelante. A la vista de las puntuaciones finales obtenidas por cada una de los candidatos y del informe del investigador responsable, se acuerda proponer para su contratación como investigador a **D. David Molina Rabadán**, que queda en primer lugar. La puntuación normalizada obtenida por cada uno de los candidatos es la siguiente por orden de prelación:

| Orden por puntuación | CANDIDATOS | PUNTUACIÓN | |
|----------------------|--------------------------------|--------------|-----------|
| 1 | D. David Molina Rabadán | 10,0 puntos | PROPUESTO |
| 2 | Dña Verónica Romero Fernández | 3,07 puntos | NO BOLSA |
| 3 | Dña. Inmaculada Nuñez Ceballos | 2,273 puntos | NO BOLSA |
| 4 | Dña. Lidia Bares López | 1,0 punto | NO BOLSA |

Décimo.- La evaluación de los méritos alegados es la siguiente:

1) **Dña. Lidia Bares López**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 10 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **1,0 puntos**.

| | | |
|------|---|-----------|
| 1. | Titulación en Licenciado en Administración y Dirección de Empresa. (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 10 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 0 PUNTOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.2.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 0 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | |

2) **D. David Molina Rabadán**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 100 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **10,0 puntos**.

| | | |
|------|---|---|
| 1. | Titulación en Licenciado en Historia (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 96,50 puntos x 0,7253 = 70,00 PUNTOS NORMALIZADOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | 6 p. = 24 puntos |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | 17 c. = 17 puntos |
| | 2.2.2. <i>Comunicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 4,5 años = 36 puntos |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | 8 puntos |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | 6 puntos |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | 550 h. = 5,5 puntos |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 10 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 5 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 5 puntos |

3) **Dña. Inmaculada Núñez Ceballos**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 22,73 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **2,273 puntos**.

| | | |
|------|--|---|
| 1. | Titulación en Licenciado en Humanidades (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 1 punto x 0,7253 = 0,7253 PUNTOS NORMALIZADOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.2.2. <i>Comunicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | 100 h. = 0,1 punto |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 2 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 2 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | |

3) **Dña. Verónica Romero Fernández**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 30,70 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **3,07 puntos**.

| | | |
|------|---|---|
| 1. | Titulación en Licenciado en Historia (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 12 puntos x 0,7253 = 8,7036 PUNTOS NORMALIZADOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.2.2. <i>Comunicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | 8 puntos |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | 800 h. = 4 puntos |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 2 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 2 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | |
| | | |

Decimoprimer.- Se acuerda la **no** creación de bolsa para esta plaza.

BLOQUE CUARTO: Concurso a la plaza de Investigador 13C138/NDI00101 (Ref. 9/2006/5), convocada por Resolución de 17 de Julio de 2006.

El investigador responsable del proyecto denominado “Estudio ambiental del Centro de Ensayos Torregorda: La plataforma rocosa del intermareal” (Contrato OTRI 2006/105), Dr. D. Jose Antonio Hernando Casal, previamente había remitido informe razonado sobre los candidatos al contrato de investigador (Ref. 9/2006/5). Procede a explicar las razones de su informe en relación con los candidatos.

La Comisión adopta, por asentimiento, los siguientes acuerdos:

Decimosegundo.- La Comisión acuerda aplicar la propuesta de baremo utilizado en ocasiones anteriores para evaluar los méritos en la contratación de personal investigador.

- Se aplica coeficiente reductor a aquellos méritos que no correspondan al perfil de la plaza:
 - 1 si corresponde al perfil de la plaza.
 - 0.5 si no es del perfil, pero guarda afinidad.
 - 0 si no es el del perfil ni guarda afinidad.
- En lo que respecta a los sub-apartados “Publicaciones” y “Comunicaciones, se acuerda la aplicación de 0,05 puntos por comunicación en materia afín, y de 1 punto por publicación en materia afín.

Decimotercero.- Examinados los expedientes, y dado que uno de los candidatos supera el máximo de los puntos posibles en el apartado 2 del baremo, se procede a normalizar la puntuación a todos los candidatos en dicho apartado, multiplicando la puntuación obtenida por cada uno de ellos por el cociente entre la máxima puntuación posible (70 puntos) y la máxima puntuación alcanzada (81,00 puntos). Dicho coeficiente queda establecido en **0,8642**.

Decimocuarto.- Se establece el desglose de las puntuaciones normalizadas como se refleja más adelante. A la vista de las puntuaciones finales obtenidas por cada una de los candidatos y del informe del investigador responsable, se acuerda proponer para su contratación como investigador a **Dña. Eva María Velasco Gil**, que queda en primer lugar. La puntuación normalizada obtenida por cada uno de los candidatos es la siguiente por orden de prelación:

| Orden por puntuación | CANDIDATOS | PUNTUACIÓN | |
|----------------------|---------------------------------|--------------|-----------|
| 1 | Dña. Eva María Velasco Gil | 10 puntos | PROPUESTO |
| 2 | Dña Begoña Sevillano Minestrosa | 4,397 puntos | BOLSA |
| 3 | Dña. Susana Vela Vallejo | 4,024 puntos | BOLSA |
| 4 | Dña. Virginia Narbona Martínez | 3,127 puntos | NO BOLSA |
| 5 | Dña. Ana Patricia Garrido Díaz | 1,818 puntos | NO BOLSA |

| | | | |
|---|------------------------|-------------|----------|
| 6 | Dña. Marina Arias Royo | 1,56 puntos | NO BOLSA |
|---|------------------------|-------------|----------|

Decimoquinto.- La evaluación de los méritos alegados es la siguiente:

1) **Dña. Marina Arias Royo**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 15,60 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **1,56 puntos**.

| | | |
|------|---|--|
| 1. | Titulación en Licenciado en Biología (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 10 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 3 puntos x 0,8642 = 2,60 PUNTOS NORMALIZADOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. Publicaciones del perfil de la plaza | |
| | 2.1.2. Publicaciones afines | |
| | 2.1.3. Publicaciones no afines | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. Comunicaciones del perfil de la plaza | |
| | 2.2.2. Comunicaciones afines | |
| | 2.2.3. Comunicaciones no afines | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. Del perfil de la plaza | |
| | 2.3.2. Afín al perfil de la plaza | |
| | 2.3.3. No afín | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. Del perfil de la plaza | |
| | 2.4.2. Afín al perfil de la plaza | |
| | 2.4.3. No afín | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. Perfil de la plaza | |
| | 2.5.2. Afín | |
| | 2.5.3. No afín | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. Perfil de la plaza | |
| | 2.6.2. Afín | |
| | 2.6.3. No afín | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. Cursos del perfil de la plaza | 400 h. = 2 puntos |
| | 2.5.2. Cursos no perfil de la plaza, pero afín | 400 h. = 1 punto |
| | 2.5.3. Cursos no perfil de la plaza y no afín | |
| 3. | Otros méritos valorables | 3 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 0 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 3 puntos |

2) **Dña. Ana Patricia Garrido Díaz**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 18,18 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **1,818 puntos**.

| | | |
|------|---|--|
| 1. | Titulación en Licenciado en Biología (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 10 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 6 puntos x 0,8642 = 5,18 PUNTOS NORMALIZADOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.2.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | 6 meses = 2 puntos |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | 100 h. = 1 punto |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | 600 h. = 3 puntos |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 3 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 0 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 3 puntos |

3) **Dña. Virginia Narbona Martinez**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 31,27 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **3,127 puntos**.

| | | |
|------|---|---|
| 1. | Titulación en Licenciado en Ciencias Ambientales (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 7,25 puntos x 0,8642 = 6,27 PUNTOS NORMALIZADOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.2.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | 675 h. = 6,75 puntos |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | 100 h. = 0,50 puntos |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 5 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 0 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 5 puntos |

3) **Dña. Begoña Sevillano Minestrosa**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 43,97 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **4,397 puntos**.

| | | |
|------|---|---|
| 1. | Titulación en Licenciado en Ciencias del Mar (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 21,95 puntos x 0,8642 = 18,97 PUNTOS NORMALIZADOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.2.2. <i>Publicaciones afines</i> | 0,05 puntos |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | 19 puntos |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | 98 h. = 0,98 |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | 384 h. = 1,92 |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 5 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 0 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 5 puntos |

3) **Dña. Susana Vela Vallejo**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 40,24 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **4,024 puntos**.

| | | |
|------|---|---|
| 1. | Titulación en Licenciado en Ciencias del Mar (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 17,63 puntos x 0,8642 = 15,24 PUNTOS NORMALIZADOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.2.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 6 meses = 4 puntos |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | 8 puntos |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | 20 h. = 0,2 puntos |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | 1085 h. = 5,43 puntos |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 5 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 0 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 5 puntos |
| | | |

3) **Dña. Eva María Velasco Gil**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 100 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **10 puntos**.

| | | |
|------|---|--------------------------------|
| 1. | Titulación en Licenciado en Ciencias del Mar (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 81 puntos x 0,8642 = 70 PUNTOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | 3 p. = 12 puntos |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | 5 c. = 5 puntos |
| | 2.2.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 4,5 años = 36 puntos |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | 20 puntos |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | 800 h. = 8 puntos |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 10 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 5 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 5 puntos |

Decimosexto.- Se acuerda la creación de bolsa para aquellos candidatos que obtuvieron una puntuación superior a los 40 puntos normalizados.

BLOQUE QUINTO: Concurso a la plaza de Investigador 04C116/NDI00102 (Ref. 9/2006/6), convocada por Resolución de 17 de Julio de 2006.

El delegado por el responsable del proyecto, contrato o convenio denominado “Asociación olanzapina-inhibidores de la colinestrasa: Estudio experimental sobre las funciones cognitivas y neurogénesis. Posibles repercusiones clínicas”, hace entrega de informe razonado emitido por el investigador responsable D. Juan Antonio Mico Segura sobre el candidato al contrato de investigación (Ref. 9/2006/6). Procede a explicar las razones de su informe en relación con el único candidato presentado.

La Comisión adopta, por asentimiento, los siguientes acuerdos:

Decimoséptimo.- La Comisión acuerda aplicar la propuesta de baremo utilizado en ocasiones anteriores para evaluar los méritos en la contratación de personal investigador.

- Se aplica coeficiente reductor a aquellos méritos que no correspondan al perfil de la plaza:
 - 1 si corresponde al perfil de la plaza.
 - 0.5 si no es del perfil, pero guarda afinidad.
 - 0 si no es el del perfil ni guarda afinidad.
- En lo que respecta a los sub-apartados “Publicaciones” y “Comunicaciones, se acuerda la aplicación de 0,05 puntos por comunicación en materia afín, y de 1 punto por publicación en materia afín.

Decimooctavo.- La Comisión examina el expediente y se establece el desglose de las puntuaciones que se refleja más adelante. A la vista de la puntuación final obtenida por el único candidato y del informe del investigador responsable, se acuerda proponer para su contratación como investigador a **D. Antonio Ortega Álvaro**. Dado que la puntuación del candidato supera al máximo establecido en el baremo para el apartado 2, se normaliza la puntuación por cociente entre el máximo establecido para este apartado (70 puntos) y la puntuación obtenida por el candidato (198,75 puntos). El coeficiente corrector se sitúa en 0,3522.

| Orden por puntuación | CANDIDATOS | PUNTUACIÓN | |
|----------------------|--------------------------|------------------|------------------|
| 1 | D. Antonio Ortega Alvaro | <i>10 puntos</i> | <i>PROPUESTO</i> |

Decimonoveno.- La evaluación de los méritos alegados es la siguiente:

1) **D. Antonio Ortega Alvaro**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 100 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **10 puntos**.

| | | |
|------|--|--|
| 1. | Titulación en Licenciado en Medicina (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 198,75 puntos x 0,3522 = 70 PUNTOS NORMALIZADOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | 20 p. = 80 puntos |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | 12 p. = 12 puntos |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | 25 c. = 25 puntos |
| | 2.2.2. <i>Publicaciones afines</i> | 3 c. = 0,15 puntos |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 7 años y 3 meses = 58 puntos |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | 5,5 meses = 3,6 puntos |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | 20 puntos |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 10 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 5 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 5 puntos |

BLOQUE SEXTO: Concurso a la plaza de Investigador 04C116/NDI00103 (Ref. 10/2006/1), convocada por Resolución de 4 de Septiembre de 2006.

El delegado por el responsable del proyecto, contrato o convenio denominado “European Quality Management for Professionals working with Persons with Disability” (Nº de Ref. – 2003 A/03/B/F/PP-158.027), Dr. D. José Manuel Gonzalez Infante, hace entrega de informe razonado emitido por la investigadora responsable, Dr. D. Juan Carlos García Gutierrez, sobre los candidatos al contrato de investigador (Ref. 10/2006/1). Procede a explicar las razones de su informe en relación con los candidatos.

La Comisión adopta, por asentimiento, los siguientes acuerdos:

Vigésimo.- La Comisión acuerda aplicar la propuesta de baremo utilizado en ocasiones anteriores para evaluar los méritos en la contratación de personal investigador.

- Se aplica coeficiente reductor a aquellos méritos que no correspondan al perfil de la plaza:
 - 1 si corresponde al perfil de la plaza.
 - 0.5 si no es del perfil, pero guarda afinidad.
 - 0 si no es el del perfil ni guarda afinidad.
- En lo que respecta a los sub-apartados “Publicaciones” y “Comunicaciones, se acuerda la aplicación de 0,05 puntos por comunicación en materia afín, y de 1 punto por publicación en materia afín.

Vigésimo primero.- Examinados los expedientes, y dado que uno de los candidatos supera el máximo de los puntos posibles en el apartado 2 del baremo, se procede a normalizar la puntuación a todos los candidatos en dicho apartado, multiplicando la puntuación obtenida por cada uno de ellos por el cociente entre la máxima puntuación posible (70 puntos) y la máxima puntuación alcanzada (92,66 puntos). Dicho coeficiente queda establecido en **0,7554**.

Vigésimo segundo.- Se establece el desglose de las puntuaciones normalizadas como se refleja más adelante. A la vista de las puntuaciones finales obtenidas por cada una de los candidatos y del informe del investigador responsable, se acuerda proponer para su contratación como investigador a **Dña. Teresa Magallanes Melero**, que queda en primer lugar. La puntuación normalizada obtenida por cada uno de los candidatos es la siguiente por orden de prelación:

| Orden por puntuación | CANDIDATOS | PUNTUACIÓN | |
|----------------------|---|--------------|-----------|
| 1 | D. ^a Teresa Magallanes Melero | 10 puntos | PROPUESTO |
| 2 | D. ^a María Regla Cabillas Romero | 3,858 puntos | BOLSA |

Vigésimo tercero.- La evaluación de los méritos alegados es la siguiente:

1) **Dña. Maria Regla Cabillas Romero**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 38,58 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **3,858 puntos**.

| | | |
|------|--|--|
| 1. | Titulación en Licenciado en Psicología (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 15,33 puntos x 0,7554 = 11,58 PUNTOS NORMALIZADOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.2.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 2 meses = 1,33 puntos |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | 8 puntos |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | 6 puntos |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 7 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 2 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 5 puntos |

2) **Dña. Teresa Magallanes Melero**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 100 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **10 puntos**.

| | | |
|------|---|--|
| 1. | Titulación en Licenciado en Psicología (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 92,66 puntos x 0,7554 = 70 PUNTOS NORMALIZADOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | 9 p. = 36 puntos |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | 6 c. = 6 puntos |
| | 2.2.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 5 años y 3 meses = 42 puntos |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | 8 puntos |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | 66 h. = 0,66 puntos |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 10 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 5 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 5 puntos |

Vigésimo cuarto: Se acuerda la creación de bolsa para esta plaza.

BLOQUE SÉPTIMO: Concurso a la plaza de Investigador 04C116/NDI00104 (Ref. 10/2006/2), convocada por Resolución de 4 de Septiembre de 2006.

El delegado por el responsable del proyecto, contrato o convenio denominado “European Quality Management for Professionals working with Persons with Disability” (Nº de Ref. – 2003 A/03/B/F/PP-158.027), Dr. D. José Manuel Gonzalez Infante, hace entrega de informe razonado emitido por el investigador responsable, Dr. D. Juan Carlos García Gutierrez, sobre el único candidato presentado al contrato de investigador (Ref. 10/2006/2). Procede a explicar las razones de su informe en relación al mismo.

La Comisión adopta, por asentimiento, los siguientes acuerdos:

Vigésimo quinto.- La Comisión acuerda aplicar la propuesta de baremo utilizado en ocasiones anteriores para evaluar los méritos en la contratación de personal investigador doctor.

- Se aplica coeficiente reductor a aquellos méritos que no correspondan al perfil de la plaza:
 - 1 si corresponde al perfil de la plaza.
 - 0.5 si no es del perfil, pero guarda afinidad.
 - 0 si no es el del perfil ni guarda afinidad.
- En lo que respecta a los sub-apartados “Publicaciones” y “Comunicaciones, se acuerda la aplicación de 0,05 puntos por comunicación en materia afín, y de 1 punto por publicación en materia afín.

Vigésimo sexto.- La Comisión examina el expediente y se establece el desglose de las puntuaciones que se refleja más adelante. A la vista de la puntuación final obtenida por el único candidato y del informe del investigador responsable, se acuerda proponer para su contratación como investigador a **Dña. Cristina Romero Lopez-Alberca**. Dado que la puntuación del candidato supera al máximo establecido en el baremo para el apartado 2, se normaliza la puntuación por cociente entre el máximo establecido para este apartado (70 puntos) y la puntuación obtenida por el candidato (150,33 puntos). El coeficiente corrector se sitúa en 0,4656.

| Orden por puntuación | CANDIDATOS | PUNTUACIÓN | |
|----------------------|------------------------------------|------------|-----------|
| 1 | Dña. Cristina Romero Lopez-Alberca | 10 puntos | PROPUESTO |

Vigésimo séptimo.- La evaluación de los méritos alegados es la siguiente:

1) **Dña. Cristina Romero López-Alberca**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 100 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **10 puntos**.

| | | |
|------|---|--|
| 1. | Titulación Doctor en Medicina y Cirugía (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 150,33 puntos x 0,4656 = 70 PUNTOS NORMALIZADOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | 26 p. = 104 puntos |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | 6 p. = 6 puntos |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | 11 c. = 11 puntos |
| | 2.2.2. <i>Comunicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 3 años y 6 meses = 28 puntos |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 2 meses = 1,33 puntos |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 10 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 5 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 5 puntos |

BLOQUE OCTAVO: Concurso a la plaza de Investigador 04C116/NDI00105 (Ref. 10/2006/3), convocada por Resolución de 4 de Septiembre de 2006.

El delegado por el responsable del proyecto, contrato o convenio denominado “European Quality Management for Professionals working with Persons with Disability” (Nº de Ref. – 2003 A/03/B/F/PP-158.027), Dr. D. José Manuel Gonzalez Infante, hace entrega de informe razonado emitido por el investigador responsable, Dr. D. Juan Carlos García Gutierrez, sobre el único candidato presentado al contrato de investigador (Ref. 10/2006/3). Procede a explicar las razones de su informe en relación con el mismo.

La Comisión adopta, por asentimiento, los siguientes acuerdos:

Vigésimo octavo.- La Comisión acuerda aplicar la propuesta de baremo utilizado en ocasiones anteriores para evaluar los méritos en la contratación de personal investigador.

- Se aplica coeficiente reductor a aquellos méritos que no correspondan al perfil de la plaza:
 - 1 si corresponde al perfil de la plaza.
 - 0.5 si no es del perfil, pero guarda afinidad.
 - 0 si no es el del perfil ni guarda afinidad.
- En lo que respecta a los sub-apartados “Publicaciones” y “Comunicaciones, se acuerda la aplicación de 0,05 puntos por comunicación en materia afín, y de 1 punto por publicación en materia afín.

Vigésimo noveno.- La Comisión examina el único expediente presentado y se establece el desglose de las puntuaciones que se refleja más adelante. A la vista de las puntuaciones finales obtenidas por el único candidato y del informe del investigador responsable, se acuerda proponer para su contratación como investigador a **D. José Alberto Salinas Pérez**.

| Orden por puntuación | CANDIDATOS | PUNTUACIÓN | |
|----------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------|
| 1 | D. José Alberto Salinas Pérez | <i>9,50 puntos</i> | <i>PROPUESTO</i> |

Trigésimo.- La evaluación de los méritos alegados es la siguiente:

1) **D. José Alberto Salinas Pérez**, quien de una puntuación parcial sobre 100 puntos obtiene 95 puntos; de una puntuación global sobre 10 puntos, el resultado es de **9,5 puntos**.

| | | |
|------|---|--------------------|
| 1. | Titulación en Licenciado en Geografía (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 65 PUNTOS |
| 2.1. | Publicaciones | |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | 3 p. = 12 puntos |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | |
| 2.2. | Comunicaciones | |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | 6 c. = 6 puntos |
| | 2.2.2. <i>Publicaciones afines</i> | |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | |
| 2.3. | Experiencia investigadora | |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 4 años = 32 puntos |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | |
| 2.4. | Estancias | |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | 8 puntos |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | |
| | 2.6.1. <i>Perfil de la plaza</i> | |
| | 2.6.2. <i>Afín</i> | |
| | 2.6.3. <i>No afín</i> | |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | |
| 2.8. | Cursos de formación específica | |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | 700 h. = 7 puntos |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | |
| 3. | Otros méritos valorables | 10 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | 5 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | 5 puntos |

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las 13,30 horas del día 19 de septiembre de 2006, de todo lo cual doy fe como Secretario de la Comisión.

Contra la presente resolución se podrá interponer recurso de alzada ante el Excmo. y Magfco. Sr. Rector de la Universidad de Cádiz en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al de su publicación.

EL SECRETARIO,

Fdo.: Pedro M. Romero Fernández

EL PRESIDENTE ,

Fdo.: Manuel Larrán Jorge

ANEXO I

VALORACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE UN INVESTIGADOR

BAREMOS UTILIZADOS PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR, CON CARGO A CONTRATOS/CONVENIOS DE COLABORACIÓN/PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, CONVOCATORIA DE 4 DE SEPTIEMBRE DE 2006 (2006/P/LE/CCTO/8)

1) TITULACIÓN MÍNIMA REQUERIDA DE LICENCIADO, ARQUITECTO, INGENIERO:

Se valoran los siguientes méritos con las puntuaciones máximas que se señalan sobre una **puntuación final de 10 puntos**, aunque las puntuaciones parciales se han realizado sobre un cálculo de 100 puntos, que posteriormente se adaptarán a los 10 puntos mencionados.

| | | |
|------|--|---|
| 1. | Titulación en Licenciado... (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras directamente relacionadas con el perfil de la plaza | 70 PUNTOS |
| 2.1. | Publicaciones | hasta 4 puntos por publicación |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | 4 puntos por publicación |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | 1 puntos por publicación |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | 0 puntos por publicación |
| 2.2. | Comunicaciones | hasta 1 punto por comunicación |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | 1 punto por comunicación |
| | 2.2.2. <i>Publicaciones afines</i> | 0,05 puntos por comunicación |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | 0 puntos por comunicación |
| 2.3. | Experiencia investigadora | hasta 8 puntos por año de experiencia como becario de investigación o contratado laboral (se aplica coeficiente reductor 0.5 si no es del perfil de la plaza, pero guarda afinidad, y coef. reductor 0 si no es afín) |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 8 puntos por año de estancia |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | 4 puntos por año |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | 0 puntos por año |
| 2.4. | Estancias | hasta 8 puntos por año de estancia (se aplica coeficiente reductor 0.5 si no es del perfil de la plaza, pero guarda afinidad, y coef. reductor 0 si no es afín) |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 8 puntos por año de estancia |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | 4 puntos por año |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | 0 puntos por año |
| 2.5. | Cursos de doctorado (no compatible con 2.7) | hasta 8 puntos por haber superado la totalidad de los cursos de doctorado (se aplica coeficiente reductor 0.5 si no es del perfil de la plaza, pero guarda afinidad, y coef. reductor 0 si no es afín) |
| | 2.5.1. <i>Perfil de la plaza</i> | 8 puntos |
| | 2.5.2. <i>Afín</i> | 4 puntos |
| | 2.5.3. <i>No afín</i> | 0 puntos |
| 2.6. | DEA (no compatible con 2.7) | hasta 6 puntos por estar en posesión del DEA (se aplica coeficiente reductor 0.5 si no es del perfil de la plaza, pero guarda afinidad, y coef. reductor 0 si no es afín) |

| | | |
|-----------|---|--|
| | 2.6.1. Perfil de la plaza | 6 puntos |
| | 2.6.2. Afín | 3 puntos |
| | 2.6.3. No afín | 0 puntos |
| 2.7. | Título de Doctor (no compatible con 2.5 y 2.6) | hasta 20 puntos (se aplica coeficiente reductor 0.5 si no es del perfil de la plaza, pero guarda afinidad, y coef. reductor 0 si no es afín) |
| 2.8. | Cursos de formación específica | hasta 8 puntos por cursos específicos del puesto de trabajo (se aplica coeficiente reductor 0.5 si no es del perfil de la plaza, pero guarda afinidad, y coef. reductor 0 si no es afín) |
| | 2.5.1. Cursos del perfil de la plaza | 0,5 por cada 50 horas de curso |
| | 2.5.2. Cursos no perfil de la plaza, pero afín | 0,25 por cada 50 horas de curso |
| | 2.5.3. Cursos no perfil de la plaza y no afín | 0 por cada 50 horas de curso |
| 3. | Otros méritos valorables | 10 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | hasta 5 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | hasta 5 puntos |

2) TITULACIÓN MÍNIMA REQUERIDA DE DOCTOR:

Se valoran los siguientes méritos con las puntuaciones máximas que se señalan sobre una **puntuación final de 10 puntos**, aunque las puntuaciones parciales se han realizado sobre un cálculo de 100 puntos, que posteriormente se adaptarán a los 10 puntos mencionados.

| | | |
|------|--|---|
| 1. | Titulación de Doctor (se aplica coeficiente reductor 0,5 si no es del perfil de la plaza, pero es afín) | 20 PUNTOS |
| 2. | Formación y experiencia investigadoras | 70 PUNTOS |
| 2.1. | Publicaciones | hasta 4 puntos por publicación |
| | 2.1.1. <i>Publicaciones del perfil de la plaza</i> | 4 puntos por publicación |
| | 2.1.2. <i>Publicaciones afines</i> | 1 punto por publicación |
| | 2.1.3. <i>Publicaciones no afines</i> | 0 puntos por publicación |
| 2.2. | Comunicaciones | hasta 1 punto por comunicación |
| | 2.2.1. <i>Comunicaciones del perfil de la plaza</i> | 1 punto por comunicación |
| | 2.2.2. <i>Comunicaciones afines</i> | 0,05 puntos por comunicación |
| | 2.2.3. <i>Comunicaciones no afines</i> | 0 puntos por comunicación |
| 2.3. | Experiencia investigadora | hasta 8 puntos por año de experiencia como becario de investigación o contratado laboral (se aplica coeficiente reductor 0.5 si no es del perfil de la plaza, pero guarda afinidad, y coef. reductor 0 si no es afín) |
| | 2.3.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 8 puntos por año de estancia |
| | 2.3.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | 4 puntos por año |
| | 2.3.3. <i>No afín</i> | 0 puntos por año |
| 2.4. | Estancias | 8 puntos por año de estancia |
| | 2.4.1. <i>Del perfil de la plaza</i> | 8 puntos por año de estancia |
| | 2.4.2. <i>Afín al perfil de la plaza</i> | 8 puntos por año, con aplicación coef. corrector 0,5 = 4 puntos por año |
| | 2.4.3. <i>No afín</i> | 8 puntos por año, con aplicación coef. Corrector 0 = 0 puntos por año |
| 2.5. | Cursos de formación específica | hasta 8 puntos por cursos específicos del puesto de trabajo |
| | 2.5.1. <i>Cursos del perfil de la plaza</i> | 0,5 por cada 50 horas de curso |
| | 2.5.2. <i>Cursos no perfil de la plaza, pero afín</i> | 0,5 por cada 50 horas de curso, con aplicación coef. corrector 0,5 = 0,25 por cada 50 h./curso |
| | 2.5.3. <i>Cursos no perfil de la plaza y no afín</i> | 0,5 por cada 50 horas de curso, con aplicación coef. corrector 0 = 0 por cada 50 h./curso |
| 3. | Otros méritos valorables | 10 PUNTOS |
| 3.1. | Informe del responsable | hasta 5 puntos |
| 3.2. | Otros méritos relacionados con docencia, becas de colaboración y conocimientos de idiomas | hasta 5 puntos |

EL SECRETARIO,

Fdo.: Pedro Miguel Romero Fernández

EL PRESIDENTE SUPLENTE,

Fdo.: Manuel Larrán Jorge